

SEMILLEROS PARA EL EMPLEO

Proyecto de inserción socio laboral a través de la Innovación Social



Con el apoyo de:



SEMILLEROS PARA EL EMPLEO

Proyecto para la mejora de la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y exclusión social

1. OBJETIVOS:

1.1 OBJETIVO GENERAL:

Mejorar la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y exclusión social, a través de acciones innovadoras y creación de actividades económicas que aseguren la sostenibilidad del proyecto en el tiempo.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Atender de manera especializada e individualizada a colectivos especialmente vulnerables (migrantes, mujeres, personas de baja cualificación, personas con discapacidad, jóvenes que necesiten una segunda oportunidad educativa, mayores de 45 años, etc).
- Facilitar a personas desempleadas en riesgo de exclusión social, sin empleo y/o formación, un modelo pedagógico basado en formación innovadora a través de itinerarios personalizados, refuerzo en competencias básicas, tecnológicas, y laborales, experiencias prácticas en empresas, y apoyo en demandas sociales con especial atención a los más vulnerables
- Desarrollar una formación específica en condiciones de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para eliminar sesgos de género.
- Contribuir a favorecer la inserción socio laboral de las personas usuarias del programa, favoreciendo además la continuidad del acompañamiento en las distintas transiciones de entrada y salida del mercado de trabajo para las personas vulnerables ante el empleo.

2. JUSTIFICACIÓN

La idea

Semilleros de Empleo es proyecto integral de formación y empleo que atienda esta necesidad formativa y de competencias profesionales de la población más en riesgo de exclusión social.

Es un proyecto de formación individual y personalizado que pueda ayudar a la persona a alcanzar la inserción laboral. Se trata de un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial.

Personas destinatarias:

- Jóvenes en Riesgo de Exclusión Social.
- Personas desempleadas de larga duración sin otras dificultades añadidas.
- Personas inmigradas y otros colectivos con diversidad cultural.
- Mujeres con graves problemáticas sociales.

El producto

1. Itinerario Individual. Trabajo de competencias y búsqueda de recursos.
2. Formación Profesional-PRESENCIAL-Adaptada a las necesidades de las empresas colaboradoras.
3. Prácticas en empresas. La innovación de este proyecto toda experiencia deberá ir acompañada de un proceso práctico en una empresa.
4. Compromiso de Inserción laboral. Para al menos un 30% de los/as participantes en el proyecto.

El VALOR del proyecto es atender una necesidad social, ofrecer planes individualizados de actuación, generamos un trabajo integral, población – empresas – administración pública. Creamos una red de apoyo y solución de problemas.

3. DESARROLLO

ACTIVIDAD 1: ELABORACIÓN DIAGNOSTICO – SELECCIÓN DE PARTICIPANTES. 01/01/2021 a 31/01/2021

Durante el mes de enero se realizará la Difusión del Programa a través de Sesiones Informativas, difusión en redes sociales, radio, etc. Se establecerá un periodo de inscripción de 15 días.

Se realizarán entrevistas de diagnóstico y selección de participantes.

Enero 2021						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ACTIVIDAD 2: ITINERARIO INDIVIDUAL. TRABAJO DE HABILIDADES, COMPETENCIAS Y BÚSQUEDA DE RECURSOS. Fase coach 01/02/2021 a 26/02/2021

Motivación y activación para el aprovechamiento del curso. Inicio y enganche.

- o Dotar de recursos para salir mejor de situaciones de riesgo o dificultad.
- o Inculcar valores y potenciar las relaciones interpersonales con los demás.
- o Trabajar habilidades y competencias socio profesionales generales (autoconocimiento, autoestima, autocontrol, imagen personal de cara al empleo, empoderamiento, etc).
- o Practicar la inteligencia emocional y el control de las emociones-Resolución de conflictos.

Competencias y aptitudes frente al empleo

- o Trabajo de competencias generales y búsqueda de recursos.
- o Acompañamiento, planificación, herramientas y recursos búsqueda activa de empleo.
- o Entrenamiento en procesos de selección, inteligencia creativa y emocional ligadas al ámbito laboral.
- o Igualdad de oportunidades.
- o Conocimiento del sector: visitas a empresas, charlas temáticas sobre el sector profesional.
- o Evaluación y seguimientos continuos.

Nuestra finalidad es poder darles ese impulso para que estén preparados y motivados para el comienzo de las fases de formación y cualificación profesional. Se les impulsará profesionalmente, y también personalmente, motivándolos a encontrar un empleo digno.

Febrero 2021						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

ACTIVIDAD 3: FORMACIÓN PROFESIONAL-PRESENCIAL

01/03/2021 a 07/05/2021

Adaptada a las necesidades de las empresas colaboradoras.

Formación en técnicas de ejecución de sistemas de construcción sostenible de acuerdo a las nuevas especificaciones técnicas y regulaciones medioambientales estatales, autonómicas y locales.

20 módulos: teoría + prácticas en aula

El curso constará de una primera parte teórica en la que, primeramente, se repasarán y acercarán los conceptos de construcción al alumnado.

Se aportarán horas y herramientas de capacitación personal para la mejora de la autoestima, el reforzado de las habilidades y la búsqueda de la excelencia.

Se estudiarán áreas, sistemas, metodologías y aptitudes necesarias para la satisfactoria inserción laboral.

Dispondremos de plataforma con oferta formativa online para el correcto desarrollo desde un entorno seguro y como apoyo de la formación principal del proyecto en caso necesario.

ACTIVIDAD 4: PRÁCTICAS EN EMPRESAS

10/05/2021 a 04/06/2021

La innovación de este proyecto. Toda experiencia deberá ir acompañada de un proceso práctico en una empresa con recintos y personal mentor/a habilitados para ello, en donde el alumnado pueda adquirir experiencia práctica en construcción sostenible, así como un desarrollo de competencias profesionales específicas y acercamiento al mundo laboral.

Se llevarán a cabo en la empresa colaboradora Passivalia, pudiendo participar o sumarse otras empresas del sector. El alumnado permanecerá en la empresa un máximo de 30 horas semanales, de lunes a viernes, y según el horario estipulado en cada caso.

Se mantendrá un seguimiento y apoyo periódico al alumnado mediante tutorías y talleres de refuerzo grupal.

ACTIVIDAD 5: INSERCIÓN PROFESIONAL

07/06/2021 a 30/06/2021

Compromiso de Inserción Laboral para al menos un 30% de los/as participantes en el proyecto.

El alumnado podrá contactar con el empresariado provincial y ofertar sus capacidades para futuras contrataciones, que es el mayor y más gratificante objetivo a alcanzar.

El compromiso de la empresa Passivalia, es implicarse directamente en el proyecto ofreciendo a las personas participantes, tras su formación y experiencia práctica, posibilidades de integrarse en su empresa, o red de empresas colaboradoras.

Se llevará a cabo una planificación, y seguimiento antes, durante, y tras la inserción laboral.

Junio 2021						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

En nuestra relación con las empresas trataremos de crear un espacio de beneficio mutuo y valores: dignidad, igualdad, justicia social, solidaridad, transparencia, confianza o sostenibilidad ecológica.

RECURSOS HUMANOS

Para el correcto desarrollo del proyecto de formación, orientación e intermediación laboral se tiene previsto contar con un equipo docente, de orientadores y tutores:

2 Técnicos/as de selección – Coordinación

1 Técnico/a de gestión – orientación – intermediación

1 Docente Curso Construcción Sostenible

4 Personas Voluntarias de apoyo en la administración y gestión al proyecto. Colaboración con el personal técnico en las diferentes fases.

3 Personas voluntarias de apoyo en las necesidades básicas del alumnado. Trámites administrativos, transporte, apoyo y seguimiento para el buen desarrollo del cursos y prácticas formativas.

RECURSOS MATERIALES

Contaremos con el apoyo del Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera y el Ayuntamiento de Conil de la Frontera para la cesión de instalaciones para todas las fases y actividades.

La Asociación Holística la Espiga cuenta con instalaciones para gestión administrativa y un aula para Fase Teórica que cuenta con la Homologación docente, recursos docentes para más de 25 personas, y cuenta con todas las medidas de accesibilidad.

Contaremos con la colaboración de la empresa colaboradora para la fase práctica, y dispondrá a las personas participantes en instalaciones, obras, reformas e instalaciones que proporcionen, sin costo añadido al proyecto.

Con respecto a equipos técnicos, la empresa colaboradora proporcionará las herramientas y equipos técnicos necesarios en la Fase Práctica. Solo será necesario comprar los equipos de protección individual para cada alumno/a:

- Casco
- Zapatos especiales
- Mono de trabajo
- Guantes
- Mascarilla Protección
- Gafas de Protección